

您的合約有哪些新內容？

以下是您的談判團隊談判達成的2018-2020年合約變更摘要。

最重要亮點包括：

- 工資上漲16%，同時補發工資，且重新協商明年的加薪。
- 一次性支付\$1,500。
- 2616 首席學生營養工作者在服務5年以上可增加三個職級（加薪9%）。
- 新涵蓋的工種，以及新員工入職培訓和工會代表不在崗時間方面的更強烈措辭，將有助於我們的工會吸納更多會員參與。
- 制定安全規則，保護我們的工作者免受營地危險條件的傷害。
- 將編制本《文職手冊》，包含由我們成員編寫的指南和標準操作程序。

第1條：認可

本章介紹了我們工會可代表的對象，以及做出這些決策的方式。

談判單位增加了幾個工種：

- 1224 - 高級薪資與人事文員
- 1824 - 首席分析師
- 2654 - 廚師
- 7219 - 維護調度員
- 7268 - 窗戶清潔主管
- 9977 - 家長與社區協調員（又稱註冊顧問）

如果我們認為某個工種被誤排除在我們的代表範圍之外，新措詞讓工會能夠提出申訴。我們澄清，本合約的所有條款（包括薪資溢價）都自動適用於新增工種，並且我們將在公務員委員會審查之前，對職位說明變更進行商議。過去，行政區有時會在未事先與工會協商的情況下向公務員委員會提交職位說明變更。

第2條：協議條款

新合約將於2025年6月30日到期。此外，先前合約期正式延長至2022年6月30日。該延期先前已非正式商定。

第3條：非歧視

當您要求提供住宿或更改職務時，您有權在《美國殘疾人士法案》（ADA）互動過程中獲得代表。

第4條：翻譯與分發

無變更。

第5條：薪資福利和醫療福利

2022年7月1日加薪6%（補發工資至該日期）。

2023年7月1日加薪10%（補發工資至該日期）。

明年就薪資和其他事宜重新協商 - 最多兩項工會提議的條款，加上勞工管理委員會尚未完成的工作。

一次性支付\$1500，承認EMPowerSF系統對我們所有會員造成的艱鉅。

對工種2616首席學生營養工作者增加3個職級，每個職級的相差3%。服務年資足夠長的該工種員工將從2022年至2024年每年晉升一個職級，並補發工資。

勞工管理委員會將考慮在本學年改進牙科計劃。若無法達成結論，將在下次合約中重新進行談判。

第6條：臨時職位

行政區承諾在批准後60天內「竭盡全力」提供公務員考試，並優先考慮過去2年內沒有考過試的工種（這是指每個區工種和幾個全市職類）。

行政區和工會將每月舉行一次會議，以加快制定和組織公務員考試的過程。

第8條：工會保障

行政區必須在一個薪資期間內扣除工會會員費和其他選定扣款。在本合約之前，無具體時間表。

新合約要求在7天內通知所涵蓋工種的任何新僱員，並且每90天提供本合約所涵蓋的所有僱員完整名冊。這些資訊將幫助工會與所有會員溝通，並為工會提供方法，以確保會員獲得適當福利和薪資。

第9條：工會權利

每個部門必須有一個工會公告欄，而非在多個部門所在的大樓設置一個公告欄。這會使會員更容易了解其權利和即將進行的工會活動。**這將使會員更容易了解他們的權利和即將舉行的工會活動。**

本合約規定了8小時的帶薪不在崗時間，用於對工會代表進行代表權和新合約內容方面的培訓。如果您有興趣作為工會代表為您的同事提供支持，請聯絡並告知分會主管。

當工會代表出席時，會員有權在私人場所與其主管會面。

新員工入職培訓：每位新員工將在入職30天內帶薪參加工會的情況介紹會。此外，工會還有權出席任何部門或人力資源部門的情況介紹會。將根據出席的被代表員工數，為出席這些會議的會員提供帶薪不在崗時間。

在工會向會員介紹情況時，行政區代表將不出席。

第10條：職業發展

部門或科室負責人可指定下屬批准會員的研討會。這對規模很大或分散的部門很有幫助，因為在這些部門，基層員工與部門主管的互動可能不多。

行政區「可能會提供」「最多24個小時」的在職培訓，這與先前合約所規定的8個小時相比有所增加，但不再是強制要求。

工會有權參加「午休後立即開展的」任何小組培訓，時間不超過30分鐘（這不是新規定，但大家總會忘記）。

更新並擴展了所涵蓋訓練的清單。

每位會員的學費報銷額在獲得人力資源部事先批准的情況下已增至2,000美元。

學費報銷現在包括與您的工作相關的專業會議、協會會員費和期刊訂閱費。

第11條：工作分包

在「緊急」情況下（非工作「過多」），行政區可能會使用非員工承包商來完成談判單位的工作。工作過多是暫時性的，但緊急情況可能會持續所宣布的任何時間段。

行政區不得使用自動化或機器人技術來取代或代替員工。

第12條：假期和度假

六月節被列入法定帶薪假期清單。

「彈性安排」4天浮動假期（從2天增加到4天），但彈性安排的定義現在包括以前未包含的主管批准。現在主管在拒絕使用浮動假期時，有義務盡一切合理努力「找到雙方都同意」的替代方案。

第13條：休假

帶薪喪假增加到5天。在入職後的前30天內不得使用帶薪喪假。

您不再有義務提前提供喪假文件，只需在休假後30天內提出要求。

第14條：分配

如果您的日程安排或工作時間發生變化，您有權在變化前21個日曆日獲得通知，以便作出安排。在為小組更改日程安排時，長期僱員的分配優先於TEX員工。

第15條：代課老師

小學代課老師的預算從\$100,000增加到\$300,000。該資金用於支付文員和保管員的分庫費用，以填補職位較少學校的短期空缺，因為這些學校的文員和保管員請病假特別困難。

第16條：文職規定

將成立文職委員會，以製定《文書職員手冊》，該手冊包括許多職責的書面程序，並將在每學年開始前對其進行更新。

第17條：託管職位

必須同時由校長和託管服務主任同時拒絕方可拒絕，而非僅其中一方。

為託管人制定新年度招標流程，與學生營養流程類似。招標將每年進行一次，並提供情況介紹會。在本學年結束前，會員將了解自己在新學年的任務分配。

可能會根據許可加班，並在分配任務時考慮部門資歷。如果沒有託管人自願加班，主管有義務代班。

托管人將為所有主管和副主管提供工作空間、電腦、WIFI和列印機。

所有托管人的加班費必須按工作時間支付。如果主管無法及時領取加班表，托管人可在帶薪時間將加班表送到辦公室。

第18條：學生營養職位

簡化並改進了招標措辭，以確保會員可以按資歷選擇自己喜歡的工作地點和工時。每學期進行一次招標。將為感興趣的員工舉辦情況介紹會，提供資歷和程序運作相關資訊。

投標新職位的長期員工不會威脅其現有職位。

會員在指定工作地點之間差旅的任何時間都將獲得報酬，可報銷實際差旅費（交通費或里程費）。

第19條：衛生工作者

這是新條款。

確保衛生工作者在學校有足夠的工作空間，可使用電腦、印表機和WIFI。

如有需要，衛生工作者可報銷工作地點之間的差旅費和停車證費用。

第20條：KALW規定

這是新條款。

KALW員工有權提前20個工作日收到時間表變更通知。

時間表和臨時任務的分配以資歷為依據。

KALW管理層負責維持足夠的替代工作者資源，以填補空缺。

行政區不得使用自動化或機器人技術來取代或代替廣播播音員。

KALW將公佈消息，即SEIU會代表播音員。

第21條：兒童發展計劃規定

此為原第19條。

將為舍監和助理舍監提供與個人防護設備和與其職責相一致的培訓。他們不會被分配存在異常健康或安全風險的工作。舍監和助理舍監無需清理無家可歸者營地產生的垃圾。

現在，TEX助理舍監分配的依據是「僱用日期」而非「服務年資」。僱用日期有幾種可能意義，因此會產生歧義，但實際可能並不重要。

第23條：制服

學生營養工作者的制服經費增加50%

撥款每人\$200，用於託管人的制服和鞋子，而非部門總撥款。這是一項重大改進，可能意味著我們真的能購買鞋子。

可租用而非購買制服，行政區將告知每位員工每件制服的更換費用，但員工無需支付該費用。

您應該加入所在部門的製服委員會！

第24條：不罷工/不停工

無變更

第25條：投訴程序

如果在15天內要求對Skelly紀律聽證會的結果進行仲裁，則工會可以進行仲裁。

經雙方同意，工會和行政區可參與調解，通常比仲裁更快、費用更少。

勞動關係有90天（原為30天）的時間安排仲裁和選擇仲裁員。

第26條：員工保護

新措辭保護我們的工作者，使其不用處理學校區域附近營地產生的有害廢物，並明確規定，我們的工作者沒有責任將露營者從SFUSD財產中驅逐。不得在無適當防護設備的情況下，指派員工清潔危險物質。

措辭規定，新行政區安全委員會將考慮減少長時間使用電腦的影響，並規劃適當的安全培訓，對政策或設施提出必要的修改建議，以提高安全性等。加入安全委員會！

第27條：家長會

無變更，但如果您是家長，您應該閱讀本條款，因為您可能不了解這些權利。

第28條：試用期

第28.1.1條規定臨時任職者轉任長期職位的試用期為45天。

第30條：解僱

延長解僱通知期，並確認工會就裁員問題進行會面和協商的合法權利。

第31條：紀律處分和解僱

加強了您在紀律處分討論期間的代表權。

第32條：可保險性

如果員工在處於需要開車的職位時無法駕駛，則他們會被置於特殊狀態30天。根據舊合約，他們在此期間的工作表現必須「令人滿意」，但現在必須既「令人滿意」又「高效」。

第35條：工作場所的隱私權

員工應合理地期望其人身和財產受到保護。

員工不應對其在工作區域的隱私抱有合理的期望。

第36條：其他兼職工作

明確允許員工進行外部工作。這是行政區根據城市行政法規對其權利進行的有限放棄。

關於勞工委員會工作的附函

本附函確定了勞工管理委員會在本學年的工作承諾。任何未解決的問題都將成為下一年重新協商談判的一部分。工作範圍包括：

- 修復重大病假計劃
- 試圖為我們的會員制定可購買的更好的牙科和正畸計劃。
- 在未來行政區贊助的經濟適用房計劃中，優先為SEIU會員提供經濟適用房。
- 制定政策，確保會員可使用其浮動假期。